

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 26 septembre 2023

Foncia transforme l'expérience candidat et simplifie son processus de recrutement avec Cegid Digitalrecruiters

Pour simplifier le parcours du candidat et fluidifier les échanges avec le recruteur, Foncia améliore sa [plateforme](#) de recrutement grâce à Cegid Digitalrecruiters. Avec plus de 10 000 collaborateurs, l'entreprise, filiale d'Emeria le leader européen des services immobiliers résidentiels, met en place des outils performants pour satisfaire ses besoins de recrutement. Dans le même temps, Emeria renforce la politique de mobilité interne au sein de Foncia et de l'ensemble des filiales du groupe à travers le lancement d'une plateforme dédiée « MyMobility ».

Une nouvelle plateforme de recrutement avec Cegid Digitalrecruiters

Présente sur l'ensemble du territoire avec plus de 600 implantations dans des bassins d'emplois variés allant de la montagne au bord de la mer, de communes aux grandes métropoles, Foncia recherche près de 2 500 nouveaux talents tant **seniors que juniors ou en reconversion professionnelle** sur l'ensemble de ses métiers : gestion de copropriété, gestion locative, transaction (achat et vente), comptabilité, service clients, experts en sinistres, travaux ou encore rénovation énergétique...

Développée avec Cegid Digitalrecruiters, la nouvelle plateforme digitale, déjà testée depuis 6 mois, **transforme l'expérience candidat en harmonisant et en simplifiant le processus de recrutement**. Grâce à une interface claire, moderne et épurée, les candidats peuvent postuler en un seul clic tandis que le recruteur peut établir une communication immédiate avec eux. Cette nouvelle approche directe combinée à l'automatisation des modèles d'annonces permet à Foncia de valoriser la rencontre et les échanges dans ses processus de recrutement tout en réalisant des gains de temps importants.

« L'humain est le cœur de notre métier. Nos clients nous choisissent pour notre qualité de gestion, notre expertise et notre proximité locale. Il est essentiel que notre politique de recrutement reflète nos valeurs et nos engagements. Cette innovation s'inscrit donc dans une démarche globale visant à mêler le meilleur de la technologie à l'humain afin d'améliorer confort et efficacité pour les candidats. » explique **Geoffroy Saint-Antoine, directeur du recrutement et du développement des talents d'Emeria**.

MyMobility : une nouvelle plateforme de mobilité interne développée avec Cegid Digitalrecruiters pour répondre aux attentes des collaboratrices et collaborateurs de Foncia et de l'ensemble des filiales d'Emeria

Accompagner ses équipes dans leurs parcours et aspirations professionnelles figure au cœur de la promesse employeur de Foncia et du groupe Emeria. Convaincu que **favoriser la mobilité interne est essentiel pour engager et fidéliser ses collaborateurs**, Emeria a déployé une nouvelle charte de mobilité interne, avec une plateforme dédiée « MyMobility », pour anticiper au mieux les métiers et les compétences de demain sur l'ensemble de ses filiales.

Le groupe rend **accessible l'ensemble de ses postes à la mobilité interne**. Quel que soit le parcours de carrière, chacun des collaborateurs à la possibilité de postuler à un poste ouvert.

« *« MyMobility » a pour vocation de répondre aux souhaits d'évolution des salariés et aux besoins de compétences de Foncia* », **conclut Geoffroy Saint-Antoine.**

À propos de Foncia

Foncia, n° 1 en France de la gestion de copropriétés, de la gestion locative et de la location de biens, est une filiale d'Emeria, le leader européen des services immobiliers résidentiels. En 2022, forte de 600 agences en France et de plus de 10 000 collaborateurs et collaboratrices, Foncia a géré 70 000 immeubles en gestion de copropriétés et 400 000 biens en location. Foncia a réalisé plus de 17 000 transactions et 31 000 locations vacances.

Foncia accompagne au quotidien plus de 3 millions de clients à chaque étape de leur vie. Dès le premier choix de location ou d'achat d'un bien immobilier, pour y vivre, se constituer un patrimoine, ou compléter ses revenus, Foncia gère ainsi à la fois le projet de vie du bien et de son propriétaire de bout en bout.

En 2023, Foncia a obtenu le label « Les leaders de l'innovation » qui récompense les entreprises françaises les plus avancées en matière d'innovations.

Pour plus de renseignements : visitez foncia.com et retrouvez [@foncia](https://twitter.com/foncia) sur Twitter.

Contact presse :

Havas Paris : foncia@havas.com / + 33 1 57 77 74 76 / +33 1 58 47 81 68